

## Kongehuset tager sit sociale ansvar alvorligt og lukker unge kontanthjælpsmodtagere ind i folden

Når man som ung kontanthjælpsmodtager skal forsøge at finde en retning for tilværelsen, er det de færreste, der har kongehuset med i overvejelserne som et sted at starte. I det seneste års tid har det dog været en mulighed for ledige unge at komme i virksomhedspraktik som en del af hoffets medarbejderstab, og det har både de unge og hoffets ansatte indtil videre haft stor glæde af.

”Vi kan ligesom resten af samfundet iagttage, at antallet af unge arbejdsløse er stigende, og på den baggrund begyndte vi i starten af 2009 fra hoffets side at arbejde på at kunne medvirke til at give nogle af de udsatte unge fra denne gruppe en håndsækning” fortæller hoffets økonomi- og personalechef Søren W. Kruse. Tanken førte til handling, og efter en frugtbar dialog med Københavns Kommune, kunne kongehuset i september 2009 tage imod den første unge i virksomhedspraktik.

## Gevinst for begge parter

De unge, der får mulighed for at få deres første erhvervs erfaring som ansatte i kongehuset, kan blive tilknyttet forskellige udvalgte arbejdsområder, hvor de i forvejen erfarne ledere gennem et mentorforløb har fået ekstra redskaber, der kan sikre et succesfuldt møde mellem dem og de unge. I den daglige, personlige kontakt lærer deres organisation unge mennesker at kende, som de ellers ikke ville have kommet i dialog med. På den måde får de et indblik i, hvad der rører sig blandt de unge i dag.

## I stald hos hoffet

Et af de steder, hvor der er mulighed for, at de unge kan komme i virksomhedspraktik, er i De Kongelige Stalde, hvor staldmester Michael Mentz tager sig af opgaven med at give de unge deres første erfaring med arbejdsmarkedet. ”Det er ærgerligt, at så mange unge mennesker ikke har fået muligheden for at få en ordenlig indgang til livet. Det kan vi forhåbentligt være med til at give nogle af dem gennem denne ordning. Min oplevelse er indtil videre, at de unge vokser med ansvaret, og at de trives med noget opbakning og faste rammer,” fortæller Michael Mentz.



### Sådan gjorde de:

- Målgruppen er udsatte unge kontanthjælpsmodtagere
- To-tre praktikantforløb ad gangen
- Praktikken har varighed af tre-seks måneder
- Ledere og medarbejdere er blevet klædt på til opgaven igennem mentorkurser
- Foregår som udgangspunkt i kantinekøkkenet, i rengørings-staben, i det interne postsystem, som medarbejder ved hoffets bilpark, værkstedshus eller i De Kongelige Stalde

MENTOR company A/S er førende inden for udvikling og implementering af mentorprogrammer og uddannelse af mentorer. Målet er hurtigere introduktion og øget fastholdelse på arbejdsmarkedet og inden for uddannelsessystemet. Vi har uddannet over 10.000 mentorer i Danmark på virksomheder, for jobcentre og inden for uddannelsessystemet.

MENTOR company A/S – Hasselager Centervej 35 – 8210 Viby J. – Telefon 82 10 00 10 – [www.mentorcompany.dk](http://www.mentorcompany.dk)