

Kalundborg kommune har haft succes med at sætte svage ledige i virksomhedspraktik

Konceptet har vist, at vi kan redde flere, end vi havde troet. Det siger virksomhedskonsulent Per Høgsberg fra Jobcenter Kalundborg om projekt Virksomhedscenter, som de er en del af. Konceptet går i al sin enkelthed ud på, at de ledige kommer ud i rigtige virksomheder med rigtige kolleger og får et rigtigt arbejde. Og ikke mindst at der på virksomhederne er rigtige mentorer. ”Jobbene bliver ikke skabt i projekter. De bliver skabt ude i virksomhederne,” fastslår Per Høgsberg. Det ser ud til, han har ret. Efter at 100 kandidater har været udsat for konceptet, er 27 kommet i ordinær beskæftigelse, mens fire er kommet i uddannelse. Og det er vel at mærke kandidater fra matchgruppe fire, der er tale om.

Mentorerne er en stor del af succesen

Per Høgsberg tilskriver de 35 mentorer, der er blevet uddannet i forbindelse med projektet en del af succesen. ”Mentorerne spiller en stor rolle i forbindelse med at implementere projektet i virksomhederne. Kandidaterne er personer, der ligger ned og har lavt selvværd. Det kunne ikke gå uden uddannede mentorer,” siger han. Mentorerne har først og fremmest haft til opgave at få kandidaterne til at føle sig velkomne og vise dem omsorg. ”Det er vigtigt, at mentorerne er professionelle i arbejds-tiden, og det er godt at sætte rammer. Hvis kandidaten styrer, går det galt. Det er heller ikke alt, en mentor kan lave,” siger Per Høgsberg.



Sådan gjorde de:

- I Kalundborg har man sat 50 kandidater i gang ad gangen fordelt på ti virksomheder. Der har været mindst fire kandidater på hver virksomhed. Det giver en gruppeeffekt. Det har været vigtigt at finde de rigtige virksomheder, og at virksomhederne har vist velvilje.
- Mentorerne blev klædt på til opgaven igennem et kursusforløb – mål med mentorprogrammet, mentors rolle og opgaver, hvad kendetegner målgruppen og hvordan opnår jeg en konstruktiv dialog og bidrager til målgruppens udvikling, værktøjer til at løse opgaven og træning.
- Efterfølgende blev der gennemført netværksmøder for at sikre fortsat fremdrift og positivt pres på programmet.
- Netværksmøder er indlagt som et fast årligt tilbagevendende program.
- Mentorerne har brugt MENTOR companys kompetencekort for at hjælpe kandidaterne til at udvikle sig på forskellige områder. Det handler blandt andet om adfærd, engagement, fleksibilitet, lærevillighed og mødestabilitet.

MENTOR company A/S er førende inden for udvikling og implementering af mentorprogrammer og uddannelse af mentorer. Målet er hurtigere introduktion og øget fastholdelse på arbejdsmarkedet og inden for uddannelsessystemet. Vi har uddannet over 10.000 mentorer i Danmark på virksomheder, for jobcentre og inden for uddannelsessystemet.

MENTOR company A/S – Hasselager Centervej 35 – 8210 Viby J. – Telefon 82 10 00 10 – www.mentorcompany.dk